

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) школа № 1» города Смоленска

Принято

с учетом мотивированного
мнения первичной
профсоюзной организации
(протокол от 31 . 08 2015 № 1),

 Григорьев Председатель ППО

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «О(с)Ш № 1»


Л.В.Михалёва

« 31 » августа 2015

*Принят на
педагогическом совете №1
от 31.08.2015*

ПОЛОЖЕНИЕ
Об Общем собрании работников МБОУ
«Открытая (сменная) школа № 1»
города Смоленска

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников Школы

I. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников Школы (далее – Положение) разработано на основании ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, Трудового кодекса РФ, а также п. 3.16 Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа №1» города Смоленска.

1.2. Общее собрание работников Школы – коллегиальный орган управления. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Общего собрания работников Школы являются:

- осуществление управленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников Школы работает совместно с администрацией, Советом школы и другими органами управления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, губернатора Смоленской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом образовательной организации и настоящим Положением.

II. Компетенция общего собрания работников Школы.

2.1. К компетенции общего собрания работников Школы относятся:

- К компетенции общего собрания работников Школы относится решение следующих вопросов:

- разработка и принятие Устава Школы и внесение в него изменений;
- определение приоритетных направлений деятельности Школы;
- определение принципов формирования и использования имущества Школы;
- утверждение ежегодного отчета Школы о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств;
- утверждение финансового плана Школы и внесение в него изменений;
- участие Школы в других организациях;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка;
- заслушивание отчёта о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;
- принятие решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку;
- рассмотрение и обсуждение вопросов трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение и обсуждение мероприятий по охране труда и технике безопасности, охране здоровья обучающихся, работников, согласование инструкций по различным видам деятельности;
- рассмотрение и обсуждение вопросов подготовки Школы к новому учебному году, укреплению учебно-материальной базы;
- представление кандидатур педагогических работников и других работников Школы к наградам, для присвоения почётных званий, к различным видам поощрения, включая материальное поощрение из средств Школы;
- определение численности и состава комиссии по разрешению трудовых споров;
- рассмотрение и обсуждение локальных нормативных актов, регламентирующих права и обязанности работников Школы, охраны труда и техники безопасности, инструкций по различным видам деятельности.

III. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания работников Школы принимают участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Решение о созыве общего собрания и дате его проведения принимает директор Школы.

3.4. Решения общего собрания принимаются путем открытого голосования квалифицированным большинством голосов (2/3 присутствующих на собрании).

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

3.6. Решение общего собрания доводится до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

IV. Ответственность

Общее собрание работников несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

5.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ

5.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VI. Заключительные положения.

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании работников Школы в установленном порядке.